**АДМИНИСТРАЦИЯ КОНСТАНТИНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ МАЛМЫЖСКОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| 20.10.2014 | № 30 |

с. Константиновка

**О внесении изменений в постановление администрации**

**Константиновского сельского поселения от 23.05.2013 № 26**

Администрация Константиновского сельского поселения Малмыжского района Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации Константиновского сельского поселения Малмыжского района Кировской области от 23.05.2013 № 26 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры».
2. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации

сельского поселения И.Е.Сабирзянова

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНЫ  постановлением администрации  сельского поселения  от 20.10.2014 № 30 |

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**в плане мероприятий («дорожной карте»)**

**«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на**

**повышение эффективности сферы культуры»**

1. **Раздел 1 «Цели разработки «Дорожной карты» изложить в новой редакции следующего содержания:**

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:

сохранение культурного и исторического наследия народов, населяющих Константиновского сельского поселения, обеспечение доступа населения Константиновского сельского поселения к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала граждан;

обеспечение доступа населения к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала граждан;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

сокращение разрыва между средним уровнем оплаты труда работников учреждений культуры и средним уровнем заработной платы по экономике Кировской области;

повышение эффективности деятельности учреждений культуры и качества оказываемых учреждениями культуры муниципальных услуг;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

**2. Раздел 2 «Проведение структурных реформ в сфере культуры» изложить в следующей редакции:**

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о культурном продукте);

создание многофункциональных культурных центров в малых и средних городах Кировской области;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации жителей Кировской области;

участие учреждений сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация Кировской области во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

1. **Подпункт 3.2.5. пункта 3.2. раздела 3 «Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение» изложить в следующей редакции:**

«3.2.5. Совершенствование оплаты труда работников учреждений культуры

Основным показателем (индикатором), характеризующим эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, является динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы по экономике Кировской области:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 100,0 | 100,0 |

1. Пункт 3.2. раздела 3 «Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение» дополнить подпунктами 3.2.6, 3.2.7, 3.2.8. и 3.2.9. следующего содержания:

«3.2.6. Численность работников муниципальных учреждений культуры Константиновского сельского поселения Малмыжского района Кировской области (человек без внешних совместителей).

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |

* + 1. Привлечение дополнительных финансовых средств на повышение оплаты труда.

Одним из источников привлечения дополнительных финансовых средств на повышение оплаты труда являются средства,полученные от приносящей доход деятельности.

Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году за счет средств от приносящей доход деятельности, в тыс. рублей.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 3 | 3,5 | 4 | 4,5 | 5 |

* + 1. Увеличение посещаемости учреждений культуры (% роста к 2012 году, в общем числе к 2012 году)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| % | 100 | 102 | 110 | 115 | 120 | 125 | 130 |
| единиц | 4534 | 4625 | 4987 | 5440 | 5667 | 5667 | 5894 |

* + 1. Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры(единиц)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |

1. Раздел 4 «Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт» изложить в следующей редакции:

«4.Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

**4. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

| №  п/п | Наименование мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **4.1 Совершенствование системы оплаты труда** | | | | |
| 4.1.1 | Разработка (изменение) и утверждение показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений культуры | Постановление администрации сельского поселения | Директор МКУК Константиновский СДК, глава администрации сельского поселения | ежегодно |
| 4.1.2 | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры | Постановление администрации сельского поселения | Директор МКУК Константиновский СДК, глава администрации сельского поселения | 3 квартал  2014 года,  далее ежегодно |
| 4.1.3 | Осуществление мероприятий по внедрению утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры: библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений и учреждений исполнительских искусств на основе методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ) | Приказ руководителя муниципального учреждения культуры | Директор МКУК Константиновский СДК | 2015-2018 годы |
| 4.1.4 | Осуществление мероприятий по проведению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | Доклад о результатах и основных направлениях деятельности муниципальных учреждений культуры | Директор МКУК Константиновский СДК | ежегодно,  с 2014 года |
| 4.1.5 | Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятии по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, по расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры) | Доклад о результатах и основных направлениях деятельности муниципальных учреждений культуры | Директор МКУК Константиновский СДК | Ежегодно с 2014 года |
| 4.1.6 | Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры, в том числе: утверждение ведомственных перечней муниципальных услуг и работ, оказываемых(выполняемых) муниципальными учреждениями в качестве основных видов деятельности; внедрение методики расчета нормативных затрат на оказание муниципальных услуг (выполнение работ),утверждаемой постановлением администрации Малмыжского района | Приказ директора МКУК Константиновского СДК | Директор МКУК Константиновского СДК | 2014-2018 годы 2014 год 2014-2016 годы |
| **4.2 Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры** | | | | |
| 4.2.1 | Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры, включая организацию мероприятий по представлению руководителями учреждения культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и размещению ее в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет | Размещение в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет» 100% сведений | глава администрации сельского поселения | ежегодно |
| 4.2.2 | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений по типовой форме, утвержденной постановление Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения; | Трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с руководителями учреждений культуры | глава администрации сельского поселения | ежегодно |
| 4.2.3 | Соблюдение установленного соотношения средней заработной платы работников учреждений(1:3) | Поддержание установленного уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений | глава администрации сельского поселения | ежегодно |
| **4.3 Развитие кадрового потенциала работников муниципальных учреждений культуры** | | | | |
| 4.3.1 | Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры | Приказы руководителей  муниципальных учреждений культуры, трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) | Директор МКУК Константиновский СДК | 2014 год |
| 4.3.2 | Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении в 2014-2015 годах «эффективного контракта» | Приказ директора МКУК Константиновского СДК | Директор МКУК Константиновский СДК | 2014-2015 годы |
| 4.3.3 | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в соответствии с примерной формой трудового договора( «эффективный контракт») в сфере культуры и анализ лучших практик | Трудовые договоры работников | Директор МКУК Константиновский СДК | ежегодно |
| 4.3.4 | Внедрение профессиональных стандартов работников учреждений культуры | Приказ директора МКУК Константиновского СДК | Директор МКУК Константиновский СДК | 2015-2018 годы |
| 4.3.5 | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов | Постановление администрации Малмыжского района | Управление культуры, молодежной политики и спорта администрации Малмыжского района | 2014-2015 годы |
| **4.4 Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определённых Указом Президента Российской федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»** | | | | |
| 4.4.1 | Проведение анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Информация о среднемесячной заработной плате работников учреждений культуры и образования в сфере культуры | Директор МКУК Константиновский СДК | ежемесячно |
| 4.4.2 | Проведение анализа кадрового состава работников учреждений культуры с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Информация о кадровом составе работников учреждений культуры с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров | Директор МКУК Константиновский СДК | ежеквартально |
| 4.4.3 | Деятельность постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты» | Постановление администрации сельского поселения | Глава администрации сельского поселения | ежегодно |
| 4.4.4 | Проведение мониторинга реализации мероприятий по этапному повышению оплаты труда работников учреждений культуры | Отчет руководителей муниципальных учреждений культуры | Глава администрации сельского поселения, директор МКУК Константиновского СДК | Ежегодно, с 2014 года |
| 4.4.5 | Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений | Информация о потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры | Глава администрации сельского поселения, директор МКУК Константиновского СДК | ежегодно |
| **4.5 Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры** | | | | |
| 4.5.1 | Обеспечение координации работы муниципальных учреждений культуры, образование в сфере культуры по реализации независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры | Постановление администрации Малмыжского района об уполномоченном органе по проведению независимой оценки | Управление культуры, молодежной политики и спорта администрации Малмыжского района | 3 квартал 2014 года |
| 4.5.2 | Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования общественного совета по проведению независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры и состояние рейтингов | Постановление администрации Малмыжского района | Управление культуры, молодежной политики и спорта администрации Малмыжского района | 3 квартал 2014 года |
| 4.5.3 | Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета | Постановление администрации Малмыжского района | Глава администрации сельского поселения | ежегодно |
| 4.5.4 | Активизация участия социально арентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки | Выделение финансовой поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям в установленном порядке | Глава администрации сельского поселения | 2015 год |
| 4.5.5 | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех муниципальных учреждений культуры | Создание официальных сайтов муниципальных учреждений культуры | Глава администрации сельского поселения, директор МКУК Константиновского СДК | 2015 год |
| 4.5.6 | Проведение мониторинга работы муниципальных учреждений культуры, формирование независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры, составление рейтингов их деятельности с принятыми и методическими документами | Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы муниципальных учреждений культуры | МКУК Константиновский СДК | 2015 год |
| 4.5.7 | Проведение информационной кампании в средствах массовой информации в том числе: с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества муниципальных учреждений культуры | Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки | Директор МКУК Константиновского СДК | ежегодно |
| 4.5.8 | Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры | Отчет о реализации независимой системы в Министерство культуры Российской Федерации и в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.05.2013 № 234а | Директор МКУК Константиновского СДК | ежегодно |
| **4.6 Сопровождение «дорожной карты»** | | | | |
| 4.6.1 | Разработка, утверждение и актуализация муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности в части оказания муниципальных услуг на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию оплаты труда соответствующих категорий работников, и контроль за их выполнением | Приказы руководителей муниципальных учреждений культуры | Директор МКУК Константиновский СДК | 2014 год ежегодно |
| 4.6.2 | Заключение соглашений с органами местного самоуправления поселений по повышению эффективности и качества услуг в сферах образования и культуры | Соглашения между администрацией Малмыжского района и администрацией сельского поселения | Глава администрации сельского поселения | ежегодно |
| 4.6.3 | Информационное сопровождение «дорожной карты»: организация проведения разъяснительной работы с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда; публикации в средствах массовой информации; проведение семинаров и других мероприятий | Публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | Глава администрации сельского поселения | ежегодно |

\*Органы и организации, участвующие в реализации «дорожной карты» по согласованию.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_