**МАРИ-МАЛМЫЖСКАЯ СЕЛЬСКАЯ ДУМА**

**МАЛМЫЖСКОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

четвертого созыва

**РЕШЕНИЕ**

20.12.2018 № 40

с. Мари-Малмыж

**О внесении изменений в решение**

**Мари-Малмыжской сельской Думы от 30.10.2017 № 9**

В соответствии с Федеральным законом от 03.08.2018 № 307-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях совершенствования контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции», Законом Кировской области от 13.07.2018 № 173-ЗО «О внесении изменений в отдельные законы Кировской области», руководствуясь Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Кировской области от 08.10.2007 №171-ЗО «О муниципальной службе в Кировской области», Уставом муниципального образования Мари-Малмыжское сельское поселение Малмыжского района Кировской области, Мари-Малмыжская сельская Дума РЕШИЛА:

1. Внести изменения в Положение о муниципальной службе в

муниципальном образовании Мари-Малмыжское сельское поселение Малмыжского района Кировской области, утвержденное решением Мари-Малмыжской сельской Думы от 30.10.2017 № 9 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в муниципальном образовании Мари-Малмыжское сельское поселение Малмыжского района Кировской области» согласно приложению.

2. Опубликовать настоящее решение в Информационном бюллетене органов местного самоуправления муниципального образования Мари-Малмыжское сельское поселение Малмыжского района Кировской области.

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Глава сельского поселения Н.Н. Чиликов

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

решением Мари-Малмыжской

сельской Думы

от 20.12.2018 № 40

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Положении о муниципальной службе в муниципальном образовании Мари-Малмыжское сельское поселение Малмыжского района**

**Кировской области**

1. Статью 11 Положения дополнить частью 3 следующего содержания:

«3. Муниципальный служащий, являющийся руководителем, в целях исключения конфликта интересов в органе местного самоуправления не может представлять интересы муниципальных служащих в выборном профсоюзном органе данного органа местного самоуправления в период замещения им указанной должности.».

1. Пункт 2 части 1 статьи 12 Положения изложить в следующей редакции:

«2) заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, участвовать в управлении коммерческой организацией или в управлении некоммерческой организацией (за исключением участия в управлении политической партией; участия на безвозмездной основе в управлении органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления; участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости; участия на безвозмездной основе в управлении указанными некоммерческими организациями (кроме политической партии и органа профессионального союза, в том числе выборного органа первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления) в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления с разрешения представителя нанимателя (работодателя), которое получено в порядке, установленном муниципальным правовым актом), кроме представления на безвозмездной основе интересов муниципального образования в органах управления и ревизионной комиссии организации, учредителем (акционером, участником) которой является муниципальное образование, в соответствии с муниципальными правовыми актами, определяющими порядок осуществления от имени муниципального образования полномочий учредителя организации или управления находящимися в муниципальной собственности акциями (долями участия в уставном капитале); иных случаев, предусмотренных федеральными законами;».

1. В статье 35 Положения:
   1. Часть 7 изложить в следующей редакции:

«7. Конкурсная комиссия оценивает претендентов на основании представленных документов, указанных в части 5 статьи 28 (2) закона Кировской области «О муниципальной службе в Кировской области», а также по результатам конкурсных процедур. Конкурсные процедуры предусматривают тестирование и индивидуальное собеседование. Критериями оценки претендентов конкурсной комиссией являются результаты тестирования и индивидуального собеседования, проводимых конкурсной комиссией.».

* 1. Дополнить частями 71 и 72 следующего содержания:

«71. Индивидуальное собеседование проводится в форме беседы с претендентом по теме, относящейся к области и виду его будущей профессиональной служебной деятельности, в ходе которой претендент отвечает на вопросы членов конкурсной комиссии. Конкурсная комиссия оценивает претендента в его отсутствие, исходя из полноты и правильности его ответов на вопросы. По результатам индивидуального собеседования каждый член конкурсной комиссии присуждает претенденту от 0 до 5 баллов. Баллы, присужденные всеми членами конкурсной комиссии, суммируются.

Тестирование проводится письменно по подготовленным комиссией перечням вопросов на знание положений Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации, Кировской области о местном самоуправлении и муниципальной службе, муниципальных правовых актов. Оценка результатов тестирования осуществляется конкурсной комиссией в отсутствие претендента путем выставления за каждый правильный ответ на вопрос тестирования от 0 до 5 баллов.

72. Победившим, в конкурсе считается претендент, набравший наибольшее суммарное количество баллов по итогам тестирования и индивидуального собеседования. При равном количестве баллов решение конкурсной комиссии принимается персонально по каждому претенденту открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на ее заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии. В случае, если все претенденты по итогам проведенных конкурсных процедур набрали менее половины от максимально возможного количества баллов, комиссия принимает решение, что в результате проведения конкурса не был выявлен победитель и конкурс признается несостоявшимся. Решение принимается в отсутствие претендентов.

Гражданам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение 10 дней со дня его завершения.";

* 1. Часть 8 изложить в следующей редакции:

«8. Решение о результатах конкурса принимается конкурсной комиссией в течение семи дней после проведения конкурса и является основанием для заключения договора о целевом обучении либо для отказа в заключение договора о целевом обучении.».

3.4. Абзац первый части 9 изложить в следующей редакции:

«9. Договор о целевом обучении между органом местного самоуправления и победителем конкурса заключается в письменной форме не позднее чем через 30 дней со дня принятия решения по итогам конкурса.».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_