**ИНФОРМАЦИОННЫЙ**

**БЮЛЛЕТЕНЬ**

органов местного самоуправления

Плотбищенского сельского поселения

**№ 35 от 10.09.2019** учрежден 3 ноября 2006 года

**Официальное издание Распространяется бесплатно**

3 ноября 2006 года сельская Дума Плотбищенского сельского поселения Малмыжского района приняла решение об учреждении печатного средства массовой информации « Информационного бюллетеня органов местного самоуправления Плотбищенского сельского поселения Малмыжского района Кировской области » где и будут официально публиковаться нормативно- правовые акты, принимаемые органами местного самоуправления поселения ,подлежащие обязательному опубликованию в соответствии с Уставом Плотбищенского сельского поселения

Малмыжского района Кировской области.

На основании ст.ст. 4,5 Федерального закона « О прокуратуре Российской Федерации» № 2202 -1 от 17.01.1992, приказа Генпрокуратуры России от 02.08.2018 № 471 «Об организации в органах прокуратуры Российской Федерации работы по правовому просвещению и правовому информированию» разместить информационн - справочную брошюру:

**« Оформляем трудовые договоры по закону»:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Также работодатель может быть привлечен к административной ответственности за неуплату страховых взносов по ст.27 ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании» в виде штрафа в размере от 5 до 10 тыс.рублей.  **Уголовная ответственность за** уклонение от уплаты налогов, сборов, подлежащих уплате организацией, и (или) страховых взносов, подлежащих уплате организацией - плательщиком страховых взносов, предусмотрена статьей 199 Уголовного кодекса Российской Федерации.    **Работник может быть привлечен к ответственности за получение заработной платы «в конвертах»**, в том случае, когда он был осведомлен о том, что налоговые отчисления из его заработной платы работодатель не удерживает и не уплачивает. За непредставление декларации работника могут подвергнуть штрафу в размере 5% от невыплаченной суммы налога, за каждый полный или неполный месяц со дня, когда ее нужно было представить.  Неуплата НДФЛ в крупном размере повлечет и уголовное наказание. Так, **статьей 198 Уголовного кодекса Российской Федерации** закреплена ответственность за уклонение физического лица от уплаты налогов и сборов путем непредставления налоговой декларации или иных обязательных документов, либо путем включения в перечисленные документы заведомо ложных сведений.  При заключении трудовых отношений гражданам следует помнить, что в соответствии **со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации** (далее – ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права; предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором.  При этом **под трудовым договором** понимается соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя (ст. 56 ТК РФ).  **Трудовой договор** заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами и вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя (ч. 1 ст. 67 ТК РФ, ст. 61 ТК РФ).  Если **трудовой договор не был оформлен в письменной форме**, но работник фактически приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного представителя, то трудовой договор считается заключенным |  | В случае нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора **работник вправе обратиться за защитой своих прав в *Государственную инспекцию труда, органы прокуратуры, суд*.**  IMG-20190618-WA0026  ***Прокуратура Кировской области***  *610000 г. Киров, ул. Володарского, д. 98*  *Телефон доверия: 8(8332) 38-11-53*  *E-mail:* [*prokuror@oblast.kirov.ru*](mailto:prokuror@oblast.kirov.ru)  работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения к работе, оформить трудовой договор в письменной форме (ч. 2 ст. [67 ТК РФ](http://sudact.ru/law/tk-rf/chast-iii/razdel-iii/glava-11/statia-67/?marker=fdoctlaw)).  При заключении трудового договора в установленном законом порядке работнику выплачивается заработная плата, из которой выплачиваются налоги, а также производятся отчисления в Пенсионный фонд Российской Федерации.  В то же время **фактическое начало трудовых отношений без их заключения и как следствие получение заработной платы «в конвертах» влечет для работника невозможность** заработать трудовую пенсию, отсутствие социальных гарантий, трудности при получении денежных выплат в полном объеме, в том числе при увольнении и др.  **Охрана прав работника гарантиями, предусмотренными трудовым законодательством**  **Гарантия** оплаты труда  При отсутствии официального оформления трудовых отношений доказать факт того, что работодатель обещал работнику определенный размер оплаты труда почти невозможно. При заключении же трудового договора условия, порядок и размер заработной платы будут прописаны в нем, либо в коллективных договорах.  IMG-20190618-WA0025 |  | Прокуратура Кировской области    ***Оформляем***  ***трудовые отношения***  ***по ЗАКОНУ***  IMG-20190618-WA0027  Киров  2019  **Гарантия** «будущего»  При заключении трудового договора изменить его условия в сторону, ухудшающую положение работника, а также расторгнуть без получения согласия невозможно. В случае ликвидации предприятия или сокращения штатной численности работодатель обязан выплатить выходное пособие до 3 среднемесячных размеров оплаты труда.  **Гарантия** отпуска и выходных  При оформлении трудовых отношений в соответствии с требованиями трудового законодательства ежегодно оформляется график отпусков и не отпустить работника в положенный ему срок, работодатель не имеет права. В установленном порядке период отпуска оплачивается. Работа в выходные и праздничные дни оплачивается в повышенном размере.  **Гарантия** охраны труда  Работодатель обязан следить за условиями работы и обеспечивать безопасность труда работников. Лечение травмы полученной ввиду нарушения правил охраны труда работодателем, оплачивается последним в полном объеме. Также для работника предусмотрена возможность возмещения морального вреда.  **Ответственность за выплату заработной платы «в конвертах» предусмотрена законодательством, как для работодателя, так и для работника**  **Административная ответственность** **для работодателя** определена ст.ст.122, 123 Налогового кодекса Российской Федерации. При этом штраф исчисляется в зависимости от суммы неуплаченного организацией или предпринимателем налога и составляет 20% от этой суммы. |

Адрес: 612926 Кировская область, Малмыжский район, п. Плотбище ул. Лесная ,

Тираж 10 экземпляров

Распространяется бесплатно