

**РАЙОННАЯ ДУМА**

**МАЛМЫЖСКОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

шестого созыва

**РЕШЕНИЕ**

30.09.2022 № 2/15

г. Малмыж

**О внесении изменений в решение районной Думы**

**Малмыжского района от 05.02.2019 № 10/25**

В соответствии с постановлением Правительства Кировской области от 12.09.2022 № 496-П «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 12.04.2011 № 98/120», статьей 21 Устава Малмыжского района районная Дума Малмыжского района РЕШИЛА:

1. Внести в Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Малмыжский муниципальный район Кировской области, утвержденное решением районной Думы Малмыжского района от 05.02.2019 № 10/25 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Малмыжский муниципальный район Кировской области» (с изменениями, внесенными решениями районной Думы Малмыжского района от 19.12.2019 № 7/35, от 24.09.2020 № 3/45, от 06.09.2021 № 3/61, 03.12.2021 № 4/4, от 30.03.2022 № 6/9), изменения согласно приложению.

2. Опубликовать настоящее решение в Информационном бюллетене органов местного самоуправления муниципального образования Малмыжский муниципальный район Кировской области.

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования, за исключением пунктов 1, 2, 3.1, 3.2 изменений, которые вступают в силу с 01.09.2022.

Глава Малмыжского района Э.Л. Симонов

Председатель районной Думы

Малмыжского района О.Г. Толстобокова

 Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

решением районной Думы Малмыжского района

от 30.09.2022 № 2/15

**ИЗМЕНЕНИЯ**

в Положении об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Малмыжский муниципальный район Кировской области

1. Пункт 2.1.4.1 подраздела 2.1 «Состав и размеры оплаты труда» раздела «Оплата труда главы Малмыжского района» изложить в следующей редакции:

«2.1.4.1. Ежемесячного денежного поощрения - в размере 54 должностных окладов».

1. Пункт 21.1.4.1 подраздела 21.1 «Состав и размеры оплаты труда» раздела 21 «Оплата труда председателя контрольно-счетной комиссии Малмыжского района» изложить в следующей редакции:

«21.1.4.1. Ежемесячного денежного поощрения - в размере 66 должностных окладов».

3. В разделе 3 «Оплата труда муниципальных служащих»:

3.1. Подпункт 3.1.3.4 пункта 3.1.3 подраздела 3.1 «Состав и размеры оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«3.1.3.4. Ежемесячное денежное поощрение – до 350 процентов должностного оклада».

3.2. Пункт 3.1.4.4 пункта 3.1.4 подраздела 3.1 «Состав и размеры оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«3.1.4.4. Ежемесячного денежного поощрения - в размере 36 должностных окладов».

3.3. Подраздел 3.5 «Порядок установления и выплаты ежемесячного денежного поощрения» изложить в следующей редакции:

«3.5. Порядок установления и выплаты ежемесячного денежного поощрения

3.5.1. Назначение и выплата ежемесячного денежного поощрения производится в целях повышения ответственности муниципального служащего за качественное и своевременное выполнение своих обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, соблюдение служебной дисциплины.

3.5.2. Ежемесячное денежное поощрение подлежит выплате в целях материальной заинтересованности муниципальных служащих в результатах своей деятельности, повышения эффективности и качества выполнения своих должностных обязанностей.

3.5.3. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается муниципальным служащим ежемесячно в размере, установленном подпунктом 3.1.3.4 пункта 3.1.3 настоящего Положения, в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на эти цели.

3.5.4. Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему устанавливается распоряжением руководителя соответствующего органа местного самоуправления.

3.5.5. Ежемесячное денежное поощрение начисляется пропорционально отработанному времени муниципальным служащим одновременно с заработной платой.

3.5.6. Ежемесячное денежное поощрение учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

* + 1. Ежемесячное денежное поощрение не выплачивается или его размер может быть снижен по следующим основаниям:

3.5.7.1. внесенного акта прокурорского реагирования, по результатам выявленных нарушений;

3.5.7.2. решения комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов и межведомственной комиссии по противодействию коррупции и криминализации экономики в Малмыжском районе;

3.5.7.3. акта органа, уполномоченного осуществлять ревизию и (или) проверку финансово-­хозяйственной деятельности органов местного самоуправления, их структурных подразделений, имеющих статус юридического лица, по результатам выявленных нарушений;

3.5.7.4. актов иных контрольных и надзорных органов, по результатам выявленных нарушений;

3.5.7.5. наличия обоснованных жалоб на действия муниципальных служащих;

3.5.7.6. недобросовестного и некачественного исполнения должностных обязанностей, низких личных показателей в работе, некачественного и несвоевременного предоставления информации, сведений при ответе на запросы поступившие в администрацию Малмыжского района, невыполнения постановлений, распоряжений, поручений и указаний вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

3.5.7.7. несоблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих;

3.5.7.8. действия или бездействия муниципальных служащих, которые привели или могут привести к нарушению законодательства о муниципальной службе и других нормативных правовых актов.

При наличии нарушений, указанных в подпунктах 3.5.7.1-3.5.7.8 настоящего Положения, размер ежемесячного денежного поощрения может быть снижен руководителем соответствующего органа местного самоуправления до 70% от установленного размера ежемесячного денежного поощрения в текущем месяце\*.

При наличии нарушений, указанных в подпунктах 3.5.7.7, 3.5.7.8 настоящего Положения муниципальный служащий может быть уволен (освобожден от должности) в связи с утратой доверия. При увольнении по указанным основаниям ежемесячное денежное поощрение не выплачивается.

В случае снижения размера ежемесячного денежного поощрения по основаниям, предусмотренным пунктом 3.5.7 настоящего Положения, у муниципального служащего истребуется письменное объяснение (составляется акт об отказе от дачи письменных объяснений)».

\*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

При установлении размера ежемесячного денежного поощрения 350 % и снижение конкретному работнику на 70 %, размер ежемесячного денежного поощрения снижается на 245% должностного оклада, к выплате ежемесячное денежное поощрение подлежит в размере 105 % должностного оклада.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_