О работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления Малмыжского района

**– Рассмотрение каких вопросов входит в полномочия Комиссии?**

– Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов в отношении муниципальных служащих; к должностному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов в отношении лиц, замещающих муниципальные должности; об урегулировании конфликта интересов в отношении руководителей организаций (учреждений), подведомственных органу местного самоуправления.

Говоря о задачах Комиссии, это прежде всего обеспечение соблюдения муниципальными служащими, лицами, замещающими муниципальные должности, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ, другими федеральными законами и законами Кировской области. В том числе обеспечение соблюдения руководителями подведомственных учреждений требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и осуществление мер по предупреждению коррупции.

**– Каким образом происходит рассмотрение уведомления о конфликте интересов?**

– Принятие мер прежде всего является обязанностью муниципального служащего. В связи с этим, при возникновении подобной ситуации служащий обязан написать уведомление на имя работодателя, а работодатель передает данное уведомление в Комиссию для рассмотрения и принятия решений. По результатам рассмотрения уведомления готовится мотивированное заключение.

Здесь необходимо отметить, что для этих целей могут направляться соответствующие запросы в государственные органы, проводиться собеседования со служащим, подавшим уведомление. Это необходимо для принятия решения о том, каким образом можно урегулировать или предотвратить конфликт. Наиболее частым решением при урегулировании конфликта интересов является делегирование полномочий одного должностного лица другому должностному лицу.

**– С чем чаще всего связано возникновение конфликта интересов ?**

– Конфликт интересов возникает на фоне родственных отношений, когда за получением какой-либо муниципальной услуги обращается родственник должностного лица, уполномоченного оказывать данную услугу, или когда в подчинении должностного лица работает родственник, либо должностное лицо планирует принять на работу своего родственника. Это наиболее частые причины возникновения конфликта интересов.

**– Каковы последствия в случае если конфликт интересов не будет урегулирован?**

– Необходимо своевременно принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, так как это является обязательным требованием для муниципального служащего. Согласно Федеральному закону «О муниципальной службе в Российской Федерации» непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы. Следует отметить, что требования по урегулированию конфликта интересов распространены и на сотрудников подведомственных муниципальных учреждений, и то, что одним из оснований расторжения трудового договора по инициативе работодателя является непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

**– Какие вопросы, помимо вопросов, связанных с урегулированием и предотвращением конфликта интересов еще может рассматривать Комиссия?**

– Вопросы, связанные с представлением муниципальными служащими недостоверных или неполных сведений, о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера. В данном случае в Комиссию могут поступить материалы служебных проверок, подтверждающие факт предоставления недостоверных либо неполных сведений. Комиссия рассматривает материалы проверок и принимает решение о привлечении муниципального служащего к конкретной мере дисциплинарного взыскания. В дальнейшем решение Комиссии доводиться до работодателя.

**– И об итогах 2022 года**

– В течение 2022 года рассматривали уведомления руководителей муниципальных учреждений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов.

Благодаря проводимой профилактической работе служащие и руководители муниципальных учреждений задумываются об ответственности за свои действия и осведомлены о тех ограничениях, которые наложены на них антикоррупционным законодательством при замещении должностей.