**Неформальная занятость и ее последствия**

Неформальная занятость – вид трудовых отношений, основанный на устной договорённости без оформления трудового договора.

Проблемы, возникающие в результате неформальной занятости, оказывают серьёзное влияние на многие стороны общественной жизни.

 Людей должны насторожить:

1) отсутствие оформления трудовых отношений с работником в письменной форме;

2) существование серых схем и расчётов в наличной форме при оплате труда;

3) уклонение от уплаты страховых взносов;

4) подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера (ГПХ).

Несмотря на кажущуюся выгодность нелегальной занятости, человек теряет:

♦ Право на достойную пенсию в старости, оплачиваемый отпуск.

♦ Доплаты за работу в ночное время и в праздничные дни.

♦ Выходное пособие при увольнении в связи с сокращением штатов.

♦ В случае болезни – может не рассчитывать на пособие по временной нетрудоспособности.

♦ В случае увечья – не получит денежную компенсацию утраченного здоровья и трудоспособности.

♦ Женщины – лишаются полноценного пособия по беременности и родам.

К нерадивым работодателям применяются штрафные санкции. За выплату «серой» заработной платы работодатель может быть привлечен к ответственности в соответствии с Налоговым кодексом РФ, либо к административной ответственности, а в особых и крайних случаях – к уголовной ответственности.

Решить проблему неформальной занятости без участия самих работников, получающих заработную плату по «серым» или «чёрным» схемам, практически невозможно. С явлением теневой заработной платы можно и нужно бороться, но успех зависит от слаженных действий многих заинтересованных лиц.

**Уважаемые работники!**

Проявляйте активную гражданскую позицию, не идите на поводу у недобросовестных работодателей, уклоняющихся от заключения трудового договора и нарушающих ваши законные права. Проявляйте бдительность и осторожность при вступлении в трудовые отношения, финансовая сторона которых не так «прозрачна», как должна быть. Требуйте официального трудоустройства!

**Уважаемые руководители организаций и предприятий! Индивидуальные предприниматели!**

Призываем Вас строго соблюдать трудовое законодательство, проявить социальную ответственность и привести в соответствие трудовые отношения с каждым работником, не подвергая себя риску привлечения к установленной законом ответственности, задуматься о негативных последствиях неформальной занятости и сделать правильный выбор.

**Уважаемые граждане!**

При администрации Яранского района действует **телефон «горячей линии» 8 (83367) 2-19-20,**по которому Вы можете сообщить о факте отказа работодателя официально оформить трудовые отношения, либо в случаях выплаты Вам заработной платы «в конверте». Звонки принимаются ежедневно в рабочие дни с 8 - 00 часов до 17 - 00 часов. Информация, поступившая на данный телефон доверия, полностью конфиденциальна и анонимна.