**Почему работодатели уходят «в тень»?**

 Неформальная занятость  - «головная боль» любой экономики. Мотивы работодателей использовать  «вчёрную» работников понятны. Их главная цель -   уменьшение налоговой нагрузки и минимизация отчислений   в социальные фонды. Помимо этого, не оформление трудовых договоров позволяет им избежать   ответственности за работников: обустройства рабочего места и создания условий труда согласно нормативам, выполнения всех обязательств при ликвидации предприятия, при наступлении травматизма или профессиональных заболеваний, полной оплаты отпуска и больничных листов.

 Кроме того, неофициально трудоустроенными сотрудниками легче управлять. Из-за страха потерять работу они терпят произвол работодателей: навязанные сверхурочные, необоснованное лишение премии, задержку зарплаты и просто хамское поведение.  «Теневых» работников можно заставить выполнять непредусмотренные должностной инструкцией обязанности.

 Таким образом, работающие по устной договорённости сотрудники абсолютно бесправны и уязвимы юридически. В случае возникновения трудовых споров им будет очень трудно доказать свою правоту, а вот получить наказание от государства за неуплату подоходного налога - запросто, потому что это нарушение закона уже со стороны самого работника.

 Прежде чем соглашаться на вакансии без оформления трудовых отношений, хорошо подумайте, стоит ли оно того.