Чем опасна зарплата в «конвертах»?

Работодатели, не желая уплачивать налоги с фонда оплаты труда в полном объеме, часть заработной платы выплачивают официально, а другую, как правило, большую ее часть, выплачивают, не отражая в бухгалтерских документах, либо выплачивают полностью в конвертах. Многие люди соглашаются на зарплату в «конверте», потому что не знают, чем это может для них обернуться.

Недостатки получения зарплаты в «конверте» для работников достаточно существенны: незначительные пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам, уходу за ребенком, незначительное пособие по безработице, отпускные и расчетные деньги выдаются в соответствие с официальным заработком; минимальные отчисления в пенсионный фонд, что впоследствии негативно скажется на размере пенсии человека. Сотрудники, получающие зарплату в «конверте», платят НДФЛ только с того заработка, который прописан в договоре, то есть меньше, чем фактически должны, а это в свою очередь негативно влияет на состояние экономики района, бюджет не пополняется налоговыми поступлениями.

Зарплата в нашей стране делится на три основных вида:

- белая зарплата - ее работник, заключивший трудовой договор, получает официально по зарплатной ведомости. Именно с этой зарплаты удерживается налог 13% и отчисляются взносы в Социальный фонд РФ;

- серая зарплата - выплачивается сотруднику, принятому на работу по трудовому договору, неофициально, сверх суммы небольшого «белого» оклада;

- черная зарплата - выплачивается работнику, которого официально вообще не принимали на работу.

Плюсы легализации трудовых отношений:

**Для работодателя +**

- положительная деловая репутация и имидж социально ответственного работодателя;

- возможность участия в программах господдержки, в т.ч. субсидировании малого предпринимательства, сельского хозяйства;

- право требовать от работника выполнения обязательств, определенных трудовым договором, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;

- возможность привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством.

**Для работника +**

- достойные условия труда. Своевременное и полное получение официальной заработной платы;

- обязательное социальное страхование работников в соответствии с федеральными законами. Получение пособия по беременности и родам. Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет. Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности;

- государственное пенсионное обеспечение;

- ежегодно оплачиваемый отпуск;

- получение налоговых вычетов;

- возможность получения кредита;

- получение гарантированных государством выплат при увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, временном переводе на другую работу, в т. ч. по состоянию здоровья, временном простое.