**Легализация теневой занятости**

 Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрено обязательное заключение трудового договора в письменной форме. При этом каждая из его сторон получает свой экземпляр договора.



 Если работодатель допустил работника к работе, трудовой договор должен быть оформлен не позднее трех рабочих дней со дня допуска.

  Последствия теневой занятости достаточно серьезны. От легализации трудовых отношений, их оформления зависят социальные гарантии граждан: возможность заявить социальные и имущественные вычеты, получить пенсионное и социальное обеспечение и др.

 **Таким образом, работник дает возможность работодателю:**

* не производить отчисления из зарплаты работника в пенсионный фонд, а это – минимальные пенсии по старости;
* не производить отчисления из зарплаты работника в фонд медицинского страхования, а это – отсутствие возможности получить бесплатное медицинское обслуживание;
* не производить отчисления из зарплаты работника в фонд социального страхования, а это – неоплаченные листы нетрудоспособности, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижении им 3-х летнего возраста, сумма полагающегося ежемесячного ущерба в случае трудового увечья или профзаболевания;
* не удерживать из заработной платы конкретного работника налог на доходы физических лиц, а это – отсутствие возможности получить предусмотренные законодательством стандартные и имущественные вычеты.