**Трудовые отношения с несовершеннолетними работниками**



* **Ответственность работодателя**
**за невыплату заработной платы или выплату заработной платы в размере ниже МРОТ
(ст. 5.27 КоАП РФ и ст. 145.1 УК РФ)**
* предупреждение или административный штраф;
* штраф до 500000 руб.;
* принудительные работы на срок до 3 лет;
* лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет;
* лишение свободы на срок до 3 лет.
1. **Работодатель обязан**
* при трудоустройстве подростка направить его для прохождения и оплатить медицинский осмотр;
* заключить трудовой договор;
* ознакомить несовершеннолетнего с характером работы и условиями труда;
* объяснить права и обязанности;
* ознакомить с правилами внутреннего трудового распорядка;
* провести инструктаж по охране труда;
* провести обучение по охране труда;
* выплачивать заработную плату 2 раза в месяц в установленные сроки.
* **Ответственность работодателя**

**за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора, либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения
(ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ)**

* **должностные лица** – штраф до 20000 руб.;
* **ИП** - штраф до 10000 руб.;
* **юридические лиц**а - штраф до 100000 руб.
1. **Работодателю запрещено**
* привлекать несовершеннолетних к работе с вредными или опасными условиями труда, а также работам, которые могут нанести вред здоровью и нравственному развитию;
* привлекать к работе в ночное время, в выходные и праздничные дни, сверхурочно;
* направлять в командировки;
* устанавливать испытательный срок.

**Заключение трудового договора** с несовершеннолетними, достигшими возраста 14 лет, возможно при наличии одновременного согласия:

 одного из родителей (попечителя);

* органа опеки и попечительства.

**Расторжение трудового договора** по инициативе работодателя\* допускается при наличии одновременного согласия:

* государственной инспекции труда;
* комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав

\**за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.*