

**АДМИНИСТРАЦИЯ МАЛМЫЖСКОГО РАЙОНА
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.04.2024

№ 279

г. Малмыж

**О внесении изменений в постановление администрации
Малмыжского района от 29.06.2018 № 357**

Администрация Малмыжского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в примерное Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Малмыжского района Кировской области, утвержденное постановлением администрации Малмыжского района от 29.06.2018 № 357 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Малмыжского района Кировской области» (с изменениями, внесенными постановлениями администрации Малмыжского района от 01.10.2019 № 476, от 05.12.2019 № 665, от 19.08.2020 № 466, от 09.10.2020 № 576, от 14.10.2021 № 622, от 14.07.2022 № 449, от 28.09.2022 № 617, от 09.02.2023 № 99, от 17.07.2023 № 579, от 13.09.2023 № 735, от 16.02.2024 № 126), следующие изменения:

1.1. Абзац четвертый подпункта 2.2.8.2 пункта 2.2.8 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам дополнительно устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в классе, а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), в размере 10 000 рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах). Размер выплаты не зависит от количества обучающихся в классе. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации».

1.2. Пункт 4.9 раздела 4 «Другие вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«Работникам организации, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику

заработной платой за месяц. При расчете доплаты в составе заработной платы учитываются выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств областного и местного бюджетов, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, кроме выплат районных коэффициентов и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, работу в ночное время). В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени».

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2024.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на и.о. начальника управления образования администрации Малмыжского района Манылову Е.Н.

Глава Малмыжского района

Э.Л. Симонов

