# Теперь уведомлять миграционную службу о приеме или увольнении иностранца нужно всем работодателям

**В новом году не только иностранцы столкнулись с изменениями российского миграционного законодательства. Новшества коснулись и российских работодателей, принимающих на работу граждан из других стран. К сожалению, не все обратили должное внимание на это изменение.**

Если до 1 января 2015 года работодатель был обязан в трехдневный срок уведомить миграционную службу только в случае приема на работу иностранца с разрешением на работу, остальные виды документов не предполагали такого уведомления, то теперь требования закона изменились.

С 1 января 2015 года все работодатели, привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязаны уведомлять территориальный орган ФМС России в субъекте РФ, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.

В соответствии с пунктом 8 статьи 13 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» от 25.07.2002 №155-ФЗ работодатели или заказчики работ (услуг) (юридические лица, индивидуальные предприниматели и физические лица) обязаны уведомлять о заключении либо расторжении трудового, либо гражданско-правового договора со всеми категориями иностранных граждан:

- осуществляющими трудовую деятельность на основании патента и разрешения на работу,

- осуществляющими трудовую деятельность без документов, разрешающих осуществление трудовой деятельности (гражданами республик Армения, Беларусь, Казахстан),

- осуществляющими трудовую деятельность без документов, разрешающих осуществление трудовой деятельности, и имеющих статус беженца или временное убежище в Российской Федерации,

- осуществляющими трудовую деятельность в соответствии с пунктом 4 статьи 13 Федерального закона (имеющих разрешение на временное проживание или вид на жительство).

В виду того, что многие работодатели, использующие труд иностранного работника расположены далеко от г. Кирова, а срок уведомления о заключении и прекращении (расторжении) трудовых договоров или гражданско-правовых договоров ограничен, то принято решение о возможности подачи уведомлений в территориальные подразделения УФМС Росси по Кировской области (в нашем районе отдел УФМС России по Кировской области в городе Малмыж)

Бланки уведомлений находятся на сайте Управления: Госуслуги / Получение патента

Кстати, в случае неуведомления или нарушения установленного порядка (или) формы уведомления частью 3 статьи 18.15 КоАП РФ установлена административная ответственность. На граждан - в размере от 2 до 5 тысяч рублей; на должностных лиц - от 35 до 50 тысяч рублей; на юридических лиц - от 400 до 800 тысяч рублей либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток.

Начальник ОУФМС России по Кировской области в городе Малмыж Р.Г. Хабибрахманов