**АДМИНИСТРАЦИЯ МАЛМЫЖСКОГО РАЙОНА**

**КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.03.2025 № 160

г. Малмыж

 **О внесении изменений в постановление главы администрации Малмыжского района от 06.04.2009 № 52**

Администрация Малмыжского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление главы администрации Малмыжского района от 06.04.2009 № 52 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений» (с изменениями, внесенными постановлениями главы администрации Малмыжского района от 15.04.2009 № 54, от 16.01.2013 № 22, от 01.03.2013 № 140) следующие изменения:

1.1. Утвердить Положение о порядке установления оплаты труда работников муниципальных учреждений работников в новой редакции согласно приложению.

1.2. Утвердить Порядок установления заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в новой редакции согласно приложению.

2. Опубликовать постановление в Информационном бюллетене органов местного самоуправления муниципального образования Малмыжский муниципальный район Кировской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Малмыжского района Э.Л. Симонов

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации Малмыжского района

 от 04.03.2025 № 160

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке установления оплаты труда работников**

 **муниципальных учреждений**

 1. Общие положения

 Положение о порядке установления оплаты труда работников муниципальных учреждений разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, решением районной Думы от 25.03.2009 № 6/36 «Об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений», определяет правила установления оплаты труда, на основе отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, является основанием для подготовки локальных нормативных актов.

 2. Порядок установления оплаты труда работников

 муниципальных учреждений

 2.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений устанавливается с учетом:

 2.1.1. Профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по регулированию в сфере труда.

 2.1.2. Профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно – правовому регулированию в сфере труда.

 2.1.3. Профессиональных квалификационных групп работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно – правовому регулированию в сфере труда.

 2.1.4. Перечня видов выплат компенсационного характера работникам муниципальных учреждений, утвержденного постановлением администрации Малмыжского района.

 2.1.5. Перечня видов выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений, утвержденного постановлением администрации Малмыжского района.

 2.1.6. Государственных гарантий по оплате труда работников муниципальных учреждений по отраслям, утвержденных постановлением администрации Малмыжского района.

 2.1.7. Примерных положений по оплате труда работников муниципальных учреждений по отраслям, утвержденных постановлением администрации Малмыжского района.

 2.1.8. Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений.

 2.1.9. Мнения представительного органа.

 2.2. Положение об оплате труда работников муниципальных упреждений утверждается руководителем данного учреждения с учетом мнения представительного органа работников данного учреждения по согласованию с главным распорядителем средств бюджета Малмыжского района, в соответствии с примерным положением об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений.

 2.3. Заработная плата работников муниципальных учреждений состоит из:

 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

 выплат компенсационного характера;

 выплат стимулирующего характера.

 2.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

 2.5. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера работникам муниципальных учреждений и перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений, утвержденными постановлением администрации района.

 Выплаты компенсационного и стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

 Размер и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, а также трудовыми договорами.

 2.6. Размер и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством или иными нормативными правовыми актами.

 Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

 Выплаты стимулирующего характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статей 151-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

 2.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах и (или) в виде повышающего коэффициента к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по соответствующим профессиональным квалифицированным группам или в абсолютных размерах.

 3. Общие требования к примерному положению об оплаты труда

 работников подведомственных муниципальных учреждений

 3.1. Примерное положение об оплаты труда работников муниципальных учреждений разрабатывается и представляется на утверждение главе Малмыжского района главным распределителем средств районного бюджета в соответствии с ведомственной принадлежностью, согласовывается с соответствующим профсоюзом, а при его отсутствии - с представительным органом работников.

 3.2. Примерное положение об оплаты труда работников муниципальных учреждений состоит из:

 3.2.1. Общих положений.

 3.2.2. Порядка и условий оплаты труда:

 основных условий оплаты труда;

 выплат компенсационного характера;

 выплат стимулирующего характера.

 3.2.3. Условия оплаты труда руководителей учреждений, его заместителей, главного бухгалтера.

 3.2.4. Других вопросов оплаты труда.

 3.3. Примерным положением об оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются:

 3.3.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

 3.3.2. Рекомендуемые размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок и условия их установления.

 4. Заключительные положения

 4.1. Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем данного учреждения по согласованию с главным распорядителем средств районного бюджета Малмыжского района, в ведомственной подчиненности которого оно находится.

 4.2. Индексация заработной платы работников муниципальных учреждений осуществляется в порядке, установленном нормативным правовым актом администрации Малмыжского района.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН

 постановлением администрации Малмыжского района

 от 04.03.2025 № 160

**ПОРЯДОК**

**установления заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров**

 1. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

 2. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения (далее - учреждение) устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем учреждения и работодателем.

 3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 % ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

 4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в соответствии с положениями об оплате труда работников муниципальных учреждении в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством или иными нормативными правовыми актами.

 5. Администрация Малмыжского района по представлению соответствующего главного распорядителя средств районного бюджета вправе устанавливать руководителям муниципальных учреждений выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений, утвержденным настоящим постановлением.

 Размер выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления разрабатываются главным распорядителем бюджетных средств в соответствии с ведомственной принадлежностью и утверждаются главой Малмыжского района.

 6. Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений устанавливаются с учетом исполнения учреждениями целевых показателей эффективности работы, которые разрабатываются соответствующими главными распорядителями средств районного бюджета и утверждаются главой Малмыжского района.

 7. Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений осуществляются в соответствии с правовым актом администрации района за счет средств, предусмотренных соответствующему учреждению на оплату труда с начислениями.

 8. К должностным окладам руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров не устанавливаются повышающий коэффициент к окладу по учреждению.

 9. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера не образуют новый должностной оклад.

 10. Предельный уровень соотношения заработной платы руководителей муниципальных учреждений и средней заработной платы работников учреждений устанавливаются администрацией Малмыжского района, осуществляющей функции и полномочия учредителя, по предложению главного распорядителя бюджетных средств, в ведении которого находится соответствующие учреждения, в кратности от 1 до 6.

 11. Администрация Малмыжского района по предложению главного распорядителя бюджетных средств, в ведении которого находится муниципальные учреждения, вправе устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно - управленческого персонала в фонде оплаты труда указанных учреждений, а также примерный перечень должностей, относимых к административно- управленческому персоналу.

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_